

Plats och tid	Regionkontoret kl. 10:00-15:30		
Beslutande ledamöter	Patrik Stenvard (M) (ordförande) Anna Sundberg (SD) (vice ordförande) Eva Lindberg (S) (2:e vice ordförande) Jan Lahenkorva (S) Marie-Louise Dangardt (S) Lars Öberg (S) Lena Emanuelsson (SD) Thomas Norrman (SD) Birgittha Bjerkén (M) Ulla Andersson (V) Magnus Svensson (C) Jennie Forsblom (KD) Henrik Olofsson (SVG)		
Ej tjänstgörande ersättare	Marcus Gard (S) Per Kihlgren (SD) Peter Asp-Vilén (SD) Mats Olsson (SD) Peter Weider (M) Ann-Charlotte Granath (M) Kristina Sjöström (V) Peter Åkerström (KD) Hans Backman (-) Robert Sten (S)		
Övriga närvarande	Göran Angergård (Regiondirektör)		
Underskrifter	Sekreterare	
		Carl Smiding	
	Ordförande
		Patrik Stenvard (M)	
	Justerande
		Magnus Svensson (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Regionstyrelse	
Sammanträdesdatum	2024-11-05	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Diariet	
Underskrift	
	Carl Smiding	

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2024-11-05

Carl Smiding (Enhetschef)
Annica Johansson (Ekonomidirektör)
Eva Hultgren (Facklig företrädare)
Hampus Forsmark (S) (Politisk sekreterare)
Beatrice Färdigs (M) (Politisk sekreterare)
Jonas Rask Samuelsson (C) (Politisk sekreterare)
Susan Kangosjärvi Persson (V) (Politisk sekreterare)
Linda Pettersson Lind (Facklig företrädare)
Joakim Utermöhl (SD) (Politisk sekreterare)
Anders Hemlin (M) (Politisk sekreterare)

Utses att justera Magnus Svensson (C)

Justeringens plats och tid

Protokollet omfattar §275

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§275

Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid (RS 2024/2620)**Beslut**

1. HR-direktör ges i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid.
2. Förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024.

Reservationer

Magnus Svensson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tidigare givit HR-direktören i uppdrag att sammanfatta hur väl Region Gävleborgs löneläge inom ett antal yrkeskategorier står sig i jämförelse med övriga regioner och andra relevanta arbetsgivare. En rapport är framtagen med ett antal slutsatser som kommer att användas som utgångspunkter i Region Gävleborgs framtida arbete med lönebildning. Ett långsiktigt arbete med lönebildningen är en av flera åtgärder som bidrar till att säkerställa framtida personalförsörjning.

Förutom grundlön så utgår ersättningar såväl enligt centralt som lokalt avtal vilket gör helhetsersättningen är större än grundlönen. Ett förslag på hur en reviderad ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid ska tas fram i syfte att säkerställa adekvat personalförsörjning och underlätta bemanningen vid dygnet runt verksamheter vilket bidrar till en god och säker vård för länets invånare.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen ska besluta följande:

1. HR-direktör ges i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid.
2. Förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2024-11-05

Yrkanden

Magnus Svensson (C) yrkar på att förslaget ska vara framtaget senast den 13 februari.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Magnus Svenssons (C) yrkande och finner att regionstyrelsen beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Beslut gällande framttagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekvämt arbetstid
- Löneanalys 2024 - rapport(04-844907) (0)
- Protokollsutdrag - §43 PU Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekvämt arbetstid

Justerande sign

Utdragsbestyrkande